



Habitat
International
Coalition



Rede Mulher e Habitat



**FÓRUM NACIONAL de
REFORMA URBANA**

Apresentação
**para as Conselheiras e os Conselheiros
do Conselho Nacional das Cidades**

07 de Julho de 2008, Brasília

Maria das Graças Xavier

O que é a *HIC – Coalizão Internacional do Habitat?*

- Uma rede de organizações populares, ONG's, instituições de educação e de pesquisa que trabalham pela defesa, promoção e plena realização do direito de toda pessoa a um lugar seguro onde possa viver em paz e com dignidade
- Constituída em 1976
- Mais de 450 organizações em 80 países
- Na América Latina > 120 membros de 19 países

As atividades da *HIC*?

- Capacitação e formação
- Troca de documentação e de experiências
- Publicações, informes, boletíns,...
- Campanha de denúncias
- Negociações e mobilizações









O que é a *Rede Mulher e Habitat* ?

- Rede de organizações que em seu trabalho reconhecem os problemas específicos da mulher de acesso à terra e à moradia
- Criada em 1987, dentro da Coalizão Internacional do Habitat – HIC
- Duas grandes linhas de trabalho:
Direitos cidadãos das mulheres
Habitat e direitos humanos

A missão e os princípios da *Rede Mulher e Habitat*

Unir, promover e apoiar mulheres e suas organizações em torno do desenvolvimento de assentamentos humanos que melhorem a qualidade de vida da mulher e de suas comunidades.

- Reconhecer o papel protagonista das mulheres no desenvolvimento dos assentamentos humanos;
- Promover igualdade, justiça, tolerância, pluralismo e mudança na sociedade através de trabalhos concretos;
- Promover a democracia e os direitos das mulheres
- Promover a participação das mulheres no planejamento, na execução e no monitoramento das políticas públicas



Academia de Mujeres de Base DE AMÉRICA LATINA

Asamblea Regional
17-23 FEBRERO 2007

- Comité de Asesoramiento Científico (Investigación) - IANIGLA
- Comité de Cooperación del Sistema (Management) - IANIGLA y Red de Mujeres y Paz
- Comité Nacional para Movilidad Popular (Activos) - Red Mujeres y Paz
- Comité de Mujeres de Medicina (Activos)

El Comité Local de Planificación:

- Comité de las Mujeres Científicas con el apoyo de IANIGLA
- Mujeres líderes para un Futuro Mejor para el espacio de Estrategias

Redes: Miembros de la Comisión Nacional de Investigación Científica y Tecnológica (CONICET) y el Consejo Nacional de Investigaciones Científicas (CONICEP)

- FEMSA (Federación de mujeres investigadoras - AIC)
- REDMUN (Red de Mujeres)
- Red Mujeres y Médicos de América Latina
- Red Mujeres y Paz

Comité de Organización y Logística:

- Comité de Organización y Logística
- Comité de Asesoramiento Científico (Investigación)
- Comité de Cooperación del Sistema (Management)

Handwritten text on a white sign, partially obscured by the speaker.





08/07/2005



09/05/2005

GI
JEAN
MA
TO
ALE

na escola grande no futebol como sempre
jornais e cadernos, mas passando uma
mensagem ao pt. Bolada e no dia
na semana depois vai a igreja
de espanta bruxa, vamos discutir
quarta com a comunidade
esse contexto de respeito e
diversidade, unidade mesmo a
algar, o passo seguinte em
vamos com muita dificuldade
bater com o filme e a comunidade de
de film, a equipe e o tempo
em agosto 1
comunidade. São
uma escola, e
capta de recursos
de em - a gestão
gestão e liderança

PROPOSTAS:

- 1) R: Multiplicar nossas informações através de atividades. Atividades: Debates, dinâmicas, sessões de filmes relacionados ao tema, passeatas organizadas pelo combate e prevenção a HIV/IST's.
- 2) R: Dirigir o maior nº de pessoas p/incentiva-las a prevenção das IST's, quando pessoas se misturam com os portadores que de HIV/IST's não é o fim de tudo, pois há je em dia tomar tratamento e a HIV, agora não tem mais cara e misturar as pessoas que rinquem é vulnerável a contrair o vírus.
- 3) R: Montarmos sessões de cinema com filmes relacionados as IST's/HIV que relatam a questão de: qnacos comportamentos de risco por falta de prevenção, como de drogas lixias e ilícitas, desatenção familiar, falta de personalização, companheirismo e apoio familiar ao portador do vírus. Filme a ser montado "Cazanga".
- 4) R: Criação, atualização, promoção e tbm idosas.
- 5) R: Exatas, ps e assoc. de moradores de bairro.
- 6) R: Local p/realização das atividades, ex: "palantins", permutações (manc./fam) um grande quantidade de mesas e reuniões e modo de prevenção e para a domingo, modelo político (organ. unidades p/ motivação)
- 7) Anúncios de sites de projetos p/ realização de tudo que necessitar mas para realização das nossas atividades.

Integrantes do grupo: Rosa, Marlene, Rera e
Ariana!

16/02/06

23/07/2005



23/07/2005

Segmentos mais frágeis no MT

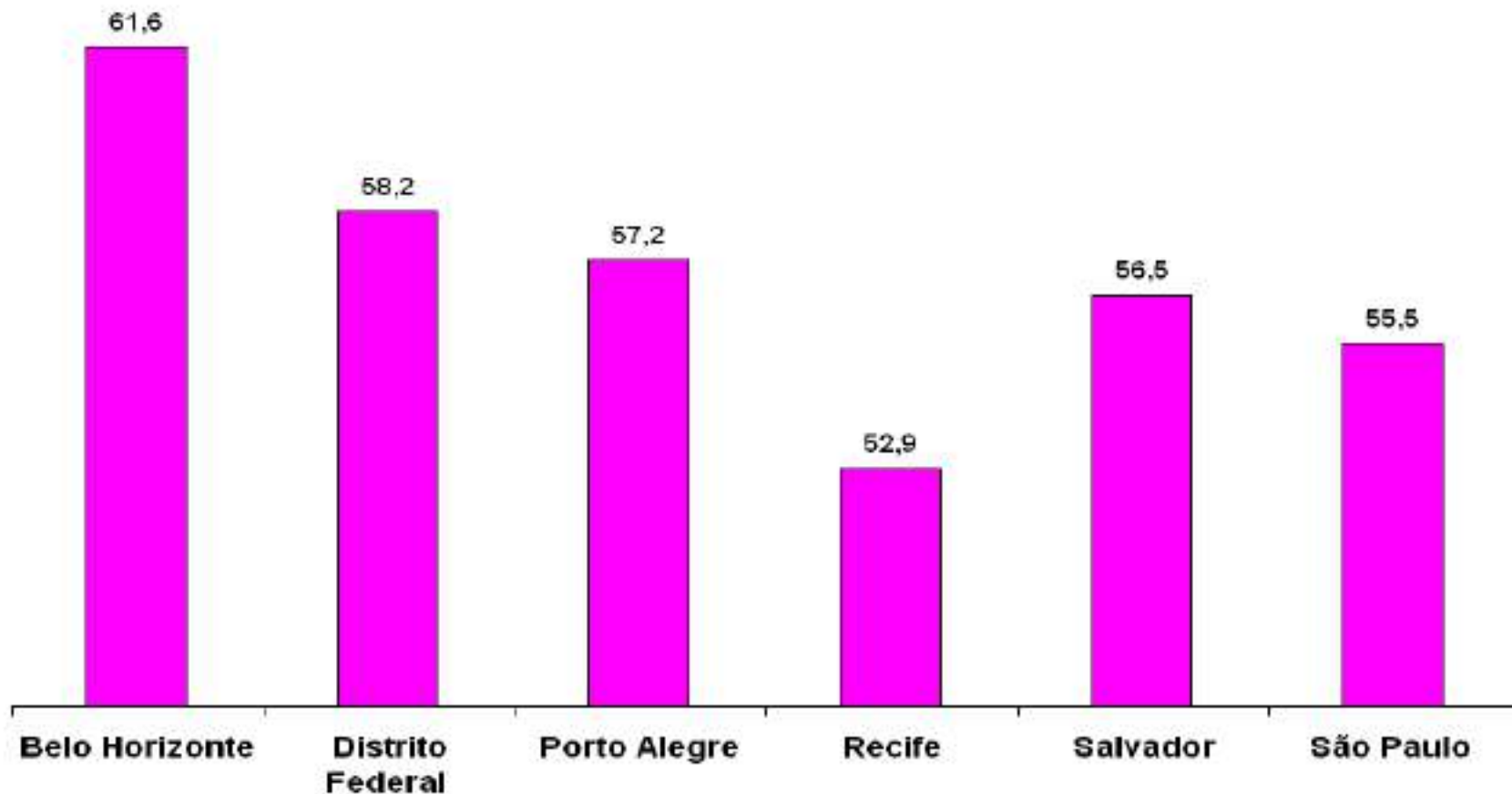
MULHERES

As Mulheres no Mercado de Trabalho

- Mulheres têm mais dificuldades de encontrar um emprego
- Mulheres estão em maior proporção do que os homens no contingente de desempregados.
- As mulheres têm mais dificuldade de atingir postos de direção e gerência
- Mulheres ganham menos do que os homens

Proporção de mulheres nos contingentes de desempregados Regiões Metropolitanas e Distrito Federal – 2007

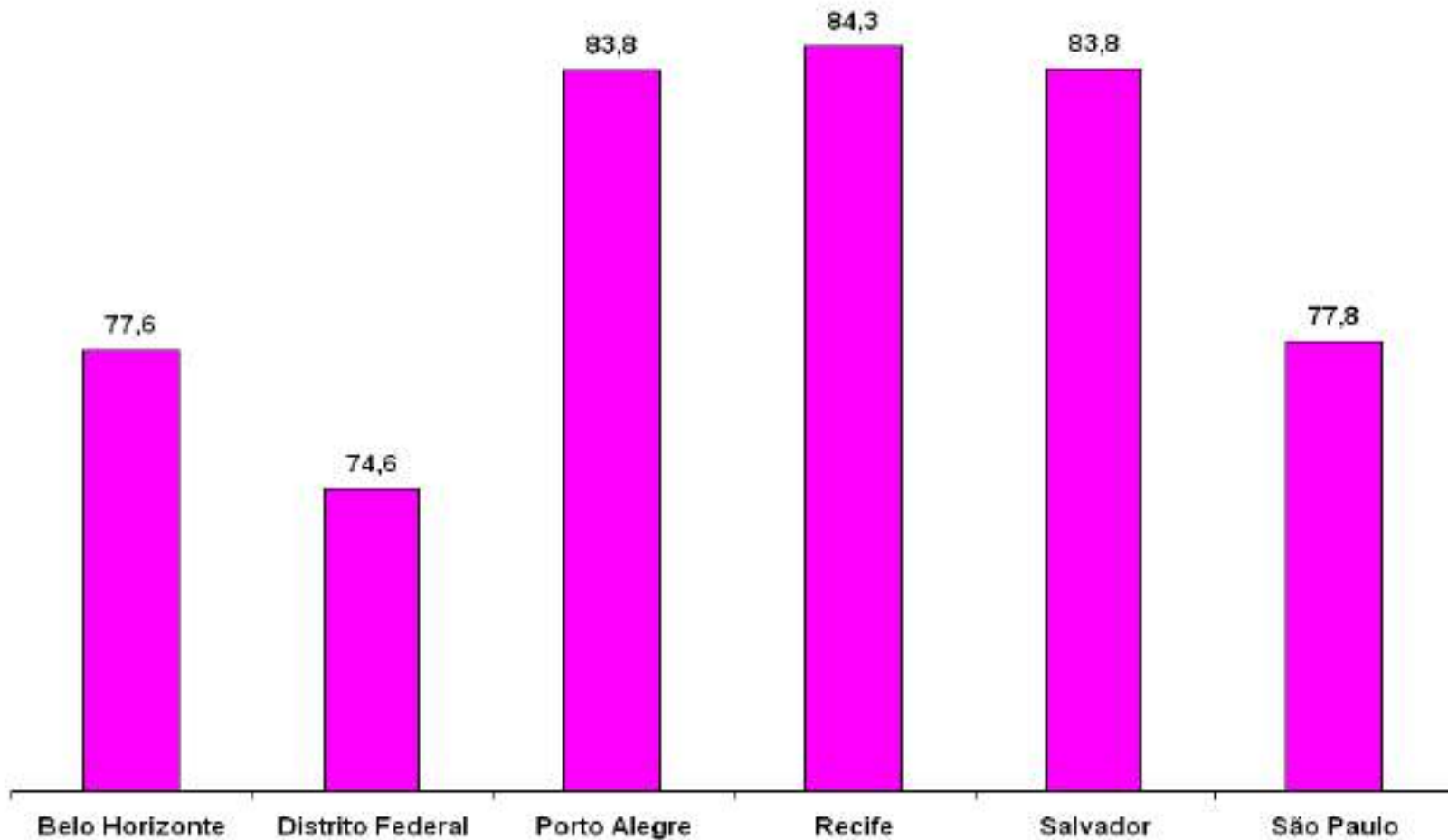
%



Índice do rendimento médio hora das mulheres ocupadas Regiões Metropolitanas e Distrito Federal - 2007

(R\$ janeiro de 2008)

100=rendimento médio masculino



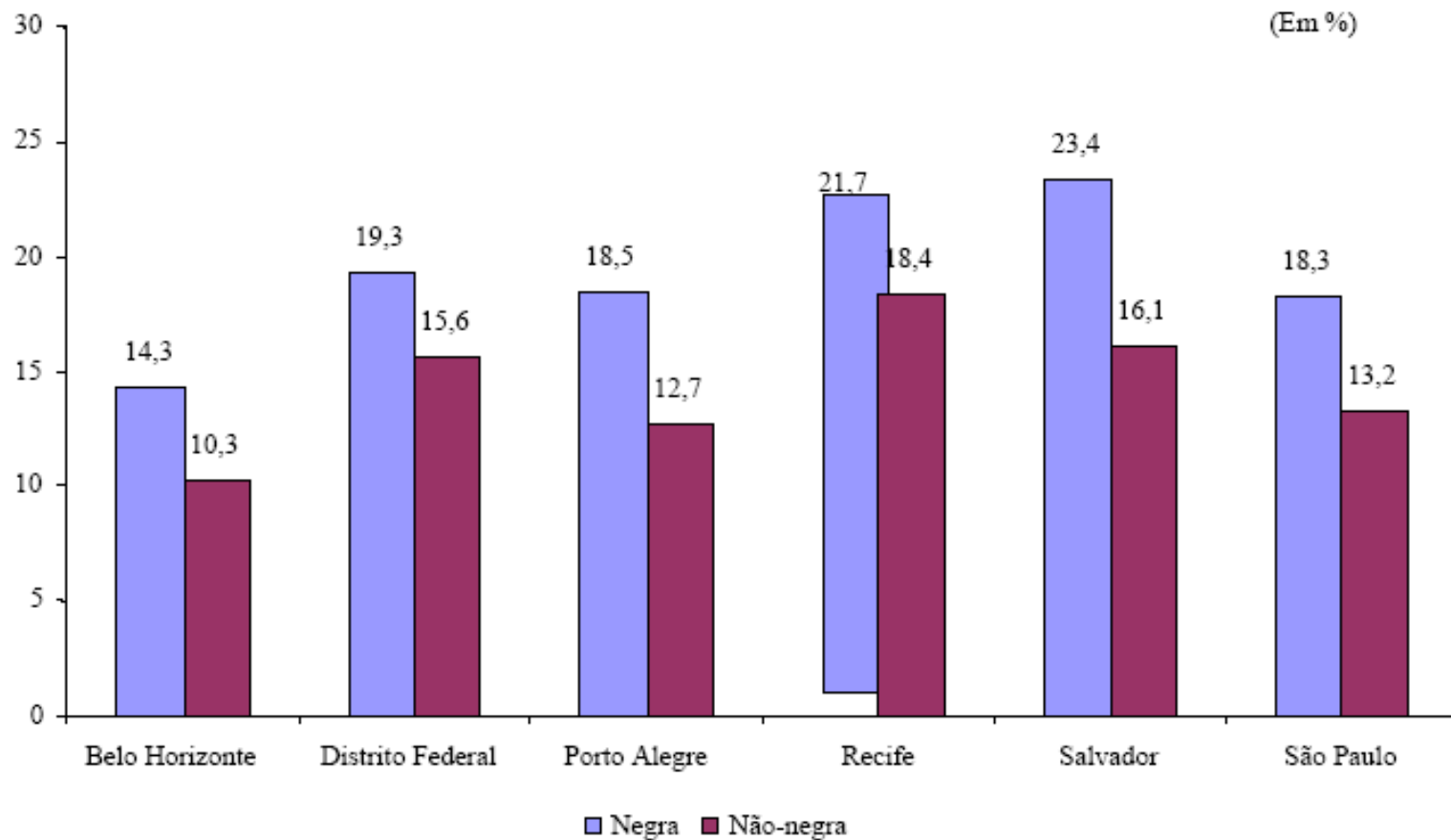
Segmentos mais frágeis no MT

NEGROS

Os Negros no Mercado de Trabalho

- A taxa de desemprego dos negros é maior do que a dos não negros
- Negros têm mais dificuldade de ascensão profissional
- Negros ganham menos do que não negros
- Negros com ensino superior ganham menos do que não negros com ensino superior
- Mulheres negras sofrem dupla discriminação

Taxas de desemprego total segundo cor Regiões Metropolitanas e Distrito Federal - agosto/2006-julho/2007

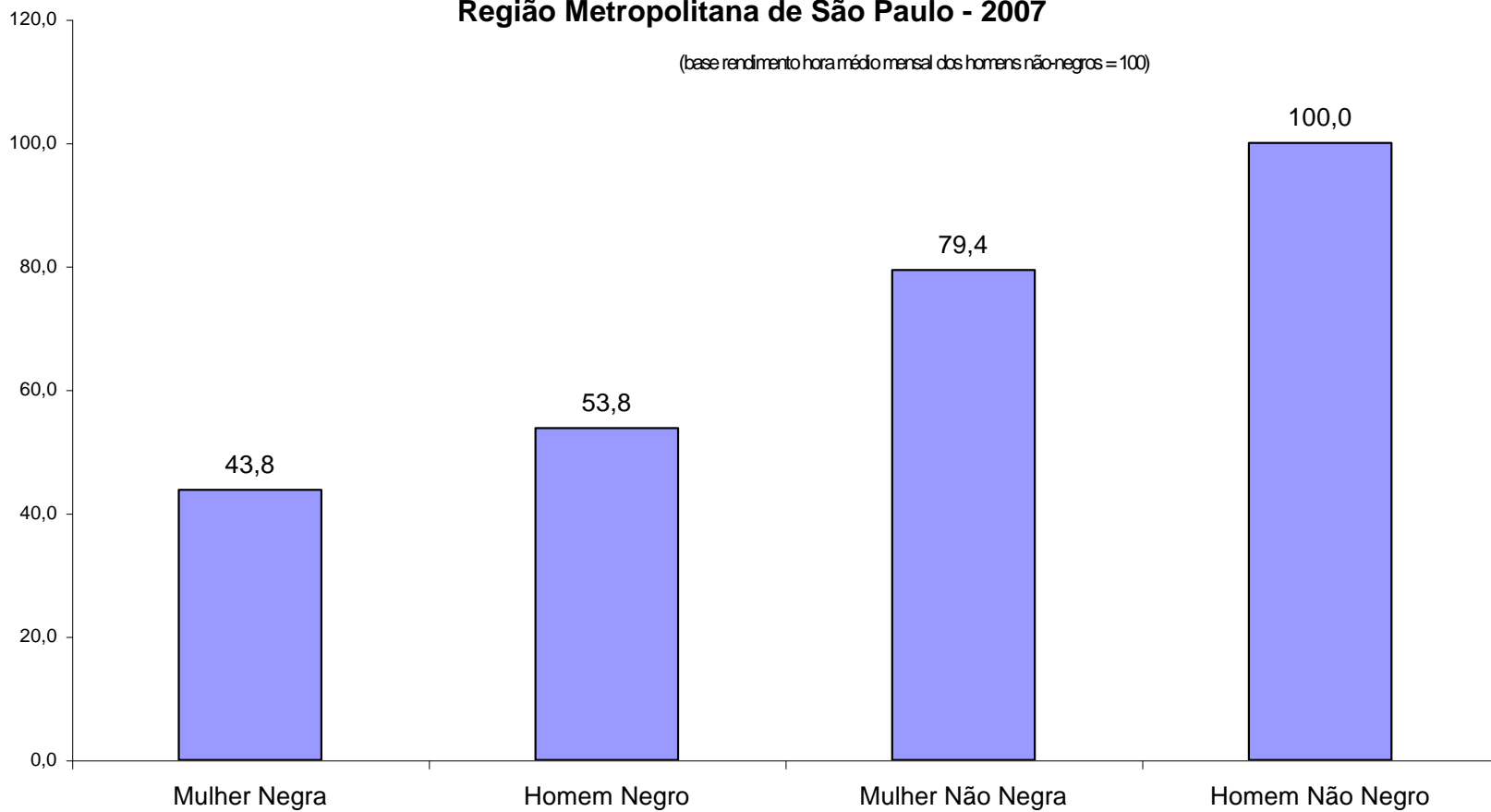


Fonte: DIEESE/Seade e entidades regionais. PED - Pesquisa de Emprego e Desemprego (ver Tabela 2, do Anexo Estatístico)

Índice do rendimento médio mensal por hora dos negros e não-negros, segundo sexo

Região Metropolitana de São Paulo - 2007

(base rendimento hora médio mensal dos homens não-negros = 100)



- **Os desafios para implementação dos Planos diretores**
- **A agenda estratégica para a política de gestão e uso do solo**
- **As políticas afirmativas visando a superação das desigualdades de gênero e étnico-raciais nas cidades**













29/04/2005

















2º ENCONTRO ESTADUAL DE MULHERES NA MORADIA - UMMSP

EM CADA MULHER ENCORTIÇADA, FAVELADA E SEM TETO, A FORÇA E A DETERMINAÇÃO;
CADA BOSTO, UMA HISTÓRIA CONSTRUÍDA!

*" CONSTRUINDO O DIREITO À CIDADE,
SEM EXCLUSÃO SOCIAL "*

29 DE NOVEMBRO DE 2003

Local: Escola e Creche Dorivaldo Francisco Loria

Rua Luiza Lavrale s/n Bairro: Tude Bastos Praia Grande - SP
(Próximo a Av. Irmãos Adorno, 15.510)

ABERTURA 8 HORAS



ORGANIZAÇÃO:
SETORIAL DE MULHERES DA
UNIÃO DOS MOVIMENTOS DE MORADIA

Informações e Inscrições
Tel: 11-3825-5725 e 3667-2309

Tel: 13-3471-5473

E-mail: ummstp@uol.com.br

Apoio: MZB / MISEREOR / FASE / GESE / CERIS